СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ВТОРОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

28 марта 2024 года г. Светлоград № 19

Об утверждении Положения об оплате труда председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Законом Ставропольского края от 29.12.2008 № 101-кз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», постановлением Правительства Ставропольского края от 13 марта 2024г. № 120-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ставропольского края от 29 декабря 2020 г. №743-п "Об утверждении методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», Совет депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края, согласно приложению № 1.

2. Утвердить размер должностного оклада, ежемесячного денежного поощрения и размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края, согласно приложению № 2.

3. Признать утратившим силу следующие решения Совета депутатов Петровского городского округа Ставропольского края:

3.1. от 14.10.2021г. № 113 «Об утверждении Положения об оплате труда председателя Контрольно-счетной палаты Петровского городского округа Ставропольского края»;

3.2. от 07.09.2023г. № 82 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Петровского городского округа Ставропольского края от 14 октября 2021 года № 113 «Об утверждении Положения об оплате труда председателя Контрольно-счетной палаты Петровского городского округа Ставропольского края».

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его опубликования в газете «Вестник Петровского муниципального округа» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Председатель Совета депутатов

Петровского муниципального округа

Ставропольского края В.О. Лагунов

Глава Петровского муниципального

округа Ставропольского края Н.В. Конкина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к решению Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края от 28.03.2024 № 19

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края

Положение об оплате труда председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение) определяет условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, материальной помощи, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну председателю Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края (далее – председатель).

Оплата труда председателя производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада председателя (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Размер должностного оклада председателя ежегодно увеличивается (индексируется) в соответствии с законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в размерах и сроки, установленные для государственных гражданских служащих Ставропольского края.

Размер должностного оклада председателя устанавливается решением Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с законодательством Российской Федерации и предельными нормативами, предусмотренными постановлением правительства Ставропольского края.

1. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

1.1. Выплата председателю ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

при стаже работы размер надбавки (в процентах к

 месячному должностному окладу)

от 1 до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

от 15 и выше 30

1.2. В стаж работы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого председателю, и установления ему других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами Ставропольского края, включаются (засчитываются) периоды замещения должностей, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

1.3. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада председателя без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

1.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у председателя право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае если у председателя право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения служебных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателями сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

1.6. Документом для определения стажа службы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

1.7. Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании распоряжения председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края.

1.8. При прекращении полномочий председателя надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

1.9. Ответственность за своевременный пересмотр у председателя размера надбавки за выслугу лет возлагается на специалиста, ответственного за ведение кадровой работы в Контрольно-счетной палате Петровского муниципального округа Ставропольского края.

2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности устанавливается в процентах к должностному окладу с обязательным учетом профессиональной подготовки, стажа работы, опыта работы по специальности и занимаемой должности и в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в размере до 200 процентов должностного оклада.

2.2. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности в отношении председателя устанавливается решением Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края.

2.3. При установлении председателю конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности Совет депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края учитывает показатели (критерии) результативности труда председателя:

своевременность, оперативность и качество выполнения должностных обязанностей председателя, знание и правильное применение соответствующих нормативных правовых актов;

компетентность председателя в принятии управленческих решений, исполнительская дисциплина;

профессиональный уровень исполнения функциональных обязанностей председателя;

исполнение председателя основных обязанностей, соблюдение ограничений, запретов и требований, установленных Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2.4. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности может быть пересмотрен Советом депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края, в соответствии с требованиями настоящего Положения.

2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.

3.Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения

3.1. Решением Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края определяется размер ежемесячного денежного поощрения, который не может быть установлен менее одного должностного оклада.

3.2. Ежемесячное денежной поощрение выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.

4. Порядок премирования

4.1. Премирование председателя осуществляется ежемесячно по результатам работы в целях материального стимулирования его труда.

4.2. Ежемесячные премии выплачиваются пропорционально фактически отработанному времени.

4.3. Председателю, проработавшему неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премии, в связи с уходом на пенсию, предоставлением отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время в расчетном периоде. В случае прекращения полномочий по другим основаниям до окончания месяца, ежемесячная премия не выплачивается.

4.4. Выплата премий осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

4.5. Для усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемой работы председателю могут выплачиваться премии по результатам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год, за выполнение особо важных и сложных заданий при наличии фонда экономии оплаты труда, а так же за счет доходов, фактически полученных при исполнении бюджета Петровского муниципального округа Ставропольского края сверх показателей, утвержденных решением Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края о бюджете Петровского муниципального округа Ставропольского края на соответствующий финансовый год, за счет остатков средств на счете бюджета Петровского муниципального округа Ставропольского края, образовавшихся по состоянию на начало текущего года, за счет дотаций бюджетам муниципальных образований Ставропольского края на поощрение муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, обеспечивающих увеличение налогооблагаемой базы и выполнение утвержденного задания по мобилизации доходов в консолидированный бюджет Ставропольского края.

4.6. Премии выплачиваются на основании решения Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края.

4.7. Премирование председателя производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада председателя в осуществление задач и функций, возложенных на Контрольно-счетную палату Петровского муниципального округа Ставропольского края.

Оценка деятельности председателя в целях премирования за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется по следующим критериям:

- личный вклад председателя в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность, особый режим работы);

- оперативность и профессионализм председателя в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

- участие в подготовке, организации и проведении крупных межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;

- выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

-качество и сроки рассмотрения председателем обращений, заявлений граждан и юридических лиц;

- соблюдение сроков исполнения находящихся на контроле документов;

- своевременное предоставление информации, отчетов и других материалов по представлению в вышестоящие органы;

- недопущение ошибок и необъективных данные в справках, отчетах и других материалах;

- обеспечение сохранности находящихся в пользовании материальных ценностей;

- рациональное использование рабочего времени (не использование рабочего времени в личных целях);

- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

- высокая исполнительская дисциплина.

4.8. Ходатайство о премировании направляется главой Петровского муниципального округа Ставропольского края председателю Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края до 20 числа текущего месяца. В ходатайстве в обязательном порядке указывается предлагаемый размер премии.

4.9. Председатель Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края направляет проект решения о премировании председателя Контрольно-счетной палаты в Совет депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края для его рассмотрения и утверждения.

5. Порядок и условия выплаты материальной помощи

5.1 Председателю ежегодно выплачивается материальная помощь в размере трех должностных окладов, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.2. Выплата материальной помощи производится на основании личного заявления председателя и распоряжения председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края и может быть осуществлена одновременно с выплатой денежного содержания за период отпуска при использовании любой части отпуска.

5.3. При увольнении до окончания календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

5.4. В пределах фонда оплаты труда, в случае бракосочетания, рождения ребенка, в связи с юбилейными датами и т.д., по распоряжению председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края может быть оказана материальная помощь в размере двух должностных окладов.

5.5. Выплата материальной помощи в год приема на работу производится пропорционально времени исполнения обязанностей до окончания календарного года.

5.6. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда и мотивированному заявлению председателя, на основании решения Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- причиненного ущерба вследствие пожара, хищения имущества и других чрезвычайных обстоятельствах;

- необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящей операции;

- смерти близких родственников;

- в иных случаях.

Указанные виды выплат осуществляются при представлении подтверждающих документов в размере двух должностных окладов или в ином размере по решению Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края.

6. Ежемесячная процентная надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

6.1. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в размерах и порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», постановлением Правительства Ставропольского края от 20 декабря 2006 г. № 168-п «О процентных надбавках к должностному окладу лиц, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны», решения Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края «О процентных надбавках к должностному окладу лиц, допущенных к государственной тайне на постоянной основе в органах местного самоуправления Петровского муниципального округа Ставропольского края» и устанавливается на основании распоряжения председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края.

7. Надбавка за ученую степень

7.1. Председателю выплачиваются ежемесячные надбавки за почетное звание Российской Федерации, докторскую степень, кандидатскую степень в размерах, установленных для муниципальных служащих муниципальной службы в Ставропольском крае.

7.2. Изменение размеров указанных ежемесячных надбавок осуществляется в размерах и сроки, предусмотренные для увеличения (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципальной службы в Ставропольском крае.

7.3 Выплата надбавки производится на основании распоряжения председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края.

8. Порядок выплаты денежной компенсации стоимости санаторной путевки

8.1. Председателю оплачиваются 75 процентов стоимости санаторной путевки и 50 процентов стоимости санаторной путевки для члена семьи (супруга, супруги).

8.2. Выплата денежной компенсации председателю осуществляется один раз в календарном году при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск), за исключением случаев, указанных в [пунктах 8.3.-](#sub_1004)8.4 настоящего раздела.

Выплата денежной компенсации осуществляется в пределах фонда оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда председателя.

8.3. Председателю, приступившему к исполнению обязанностей в соответствующем календарном году, выплата денежной компенсации производится при предоставлении отпуска, либо, в случае его неиспользования, в декабре текущего года пропорционально отработанному времени, за исключением случая, когда денежная компенсация за текущий календарный год в полном объеме ему была выплачена по прежней должности, замещавшейся им в другом органе местного самоуправления.

8.4. Председателю, использовавшему в течение календарного года отпуск и не получившему выплату денежной компенсации либо не использовавшему в течение календарного года отпуск, в случае, если его предоставление могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы органа местного самоуправления, выплата денежной компенсации производится на основании его заявления в декабре текущего года в полном объеме.

8.5. Председателю, не использовавшему отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, денежная компенсация выплачивается пропорционально отработанному времени.

8.6. Выплата денежной компенсации производится на основании распоряжения председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края.

9. Порядок выплаты денежной компенсации за неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска

9.1. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению председателя может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Выплата денежной компенсации за неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании распоряжения председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края.

Управляющий делами Совета

депутатов Петровского муниципального

округа Ставропольского края Е.Н.Денисенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к решению Совета депутатов Петровского муниципального округа Ставропольского края от 28.03.2024 № 19

РАЗМЕР

должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения председателя Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей в месяц) | Ежемесячное денежное поощрение (%) | Ежемесячная надбавка за особые условия деятельности (%) |
| 1 | 2 | 3 |  |
| Председатель Контрольно-счетной палаты Петровского муниципального округа Ставропольского края | 14077 | 170 | 130 |

Управляющий делами Совета

депутатов Петровского муниципального

округа Ставропольского края Е.Н.Денисенко