**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 04 июня 2024 г. | г. Светлоград | № 959 |

Об утверждении Положения о премировании работников администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края от 05 февраля 2024 г. № 189 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края и органов администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», постановлением администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края от 28 марта 2024 г. № 503 «Об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края» администрация Петровского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании работников администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Петровского городского округа Ставропольского края:

от 25 января 2018 г. № 44 «Об утверждении Положения о премировании работников администрации Петровского городского округа Ставропольского края;

от 09 сентября 2021 г. № 1481 «О внесении изменений в Положение о премировании работников администрации Петровского городского округа Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Петровского городского округа Ставропольского края от 25 января 2018 г. № 44».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края Петрича Ю.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в газете «Вестник Петровского муниципального округа».

Глава Петровского

муниципального округа

Ставропольского края Н.В.Конкина

Проект постановления вносит управляющий делами администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края

 Ю.В.Петрич

Визируют:

Исполняющий обязанности

начальника финансового

управления администрации

Петровского муниципального округа

Ставропольского края Е.С.Меркулова

Начальник правового отдела

администрации Петровского

муниципального округа

Ставропольского края О.А.Нехаенко

Проект постановления подготовлен отделом по организационно-кадровым вопросам и профилактике коррупционных правонарушений администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края

 С.Н.Кулькина

Утверждено

постановлением администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края

 от 04 июня 2024 г. № 959

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края

1. Настоящее Положение о премировании работников администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение) регулирует порядок премирования, поощрения по результатам работы лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности аппарата администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края и органов администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в аппарате администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края и органах администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края (далее – работники, аппарат администрации, органы администрации).

2. Премии, поощрения, выплачиваемые работникам в соответствии с настоящим Положением, включаются в среднюю заработную плату работников в порядке, предусмотренным действующим законодательством.

3. Премирование работников осуществляется ежемесячно по результатам работы в целях материального стимулирования их труда.

4. Основными условиями и показателями премирования работников являются:

личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;

своевременное и точное исполнение планов работы, распоряжений, приказов, устных и письменных поручений и заданий руководителей в порядке подчиненности, отданных в пределах их должностных полномочий;

оперативность выполнения служебных обязанностей, внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, относящихся к компетенции соответствующих отделов администрации, органов администрации;

отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

5. Работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, премии, поощрения по результатам работы не выплачиваются.

6. Премии, поощрения по результатам работы выплачиваются пропорционально отработанному времени.

7. Премирование, поощрение работников, проработавших неполный месяц и уволенных в связи с сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, уходом на пенсию, призывом на военную службу, производится пропорционально отработанному времени.

8. Работникам, уволенным с работы по другим основаниям до окончания месяца, ежемесячная премия, поощрение не выплачивается.

9. Для усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемой работы при наличии экономии фонда оплаты труда работникам выплачиваются премии по результатам работы за квартал, полугодие, девять месяцев и год пропорционально отработанному времени.

10. Время нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске и (или) дополнительном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления премии за квартал, полугодие, девять месяцев и год.

11. Премирование работников по результатам работы за квартал, полугодие, девять месяцев и год, проработавших не полный квартал, полугодие, девять месяцев и год и уволенных в связи с сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, уходом на пенсию, призывом на военную службу, производится пропорционально отработанному времени.

12. Работникам, уволенным по другим основаниям, премия за квартал, полугодие, девять месяцев и год не выплачивается.

13. Размер премии, поощрения по результатам работы устанавливается:

главой Петровского муниципального округа Ставропольского края - работникам аппарата администрации;

руководителем органа администрации - работникам соответствующего органа администрации.

14. Премия, поощрение по результатам работы выплачивается на основании:

распоряжения администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края - работникам аппарата администрации;

приказа (распоряжения) соответствующего органа администрации - работникам органа администрации.

15. Выплата премии по результатам работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников и максимальными размерами не ограничивается.

16. При наличии оснований работникам выплачиваются следующие виды поощрений:

поощрение муниципальных управленческих команд за достижение Ставропольским краем значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее - муниципальные управленческие команды, поощрение муниципальным управленческим командам);

поощрение за достижение Петровским муниципальным округом Ставропольского края высокого качества управления бюджетным процессом и стратегического планирования.

17. Состав муниципальных управленческих команд устанавливается правовым актом Ставропольского края.

Порядок выплаты поощрения муниципальным управленческим командам утверждается правовым актом администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края.

Управляющий делами

администрации Петровского

муниципального округа

Ставропольского края Ю.В.Петрич