

# ПРОКУРАТУРА

# СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

# прокуратура Петровского района

Об изменениях в сфере трудового законодательства с 01.09.2025

Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ внесены поправки в статью 268 Трудового кодекса, которые разрешают привлекать несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул.

Изменения вступают в силу 1 сентября 2025 года.

Особенности трудового договора с несовершеннолетними

  Трудовое законодательство разрешает принимать на работу несовершеннолетних, но с учетом ограничений (ст. 63 ТК РФ).

В общем случае разрешено заключать трудовые договоры с лицами, достигшими 16 лет. Если подросток получил (или получает вне школы) общее образование и ему исполнилось 15 лет, он может заключить трудовой договор на легкую работу, без ущерба для здоровья и освоения образовательной программы. При заключении трудового договора с лицами в возрасте от 14 до 15 лет они должны представить согласие родителя (опекуна, попечителя) в свободной форме.

Подростка моложе 14 лет разрешено взять в штат киностудии, театра, цирка, концертной организации без ущерба здоровью и нравственному развитию и с согласия родителя.

При этом до начала работы каждый подросток должен пройти медосмотр (ст. 69 ТК РФ).

Работнику в возрасте до 18 лет испытательный срок устанавливать нельзя (ст. 70 ТК РФ). И нужно соблюдать правила ст. 92 ТК РФ о сокращенной продолжительности рабочего времени.

Запрещено брать несовершеннолетних на подземные работы, тяжелые работы (грузчиком), опасные и вредные работы (высотные работы, химпроизводство), работы, которые могут нанести вред здоровью и психике подростка (ночной клуб, казино, производство и торговля алкоголем, табачными изделиями) (ст. 265 ТК РФ).

Кроме того, нельзя заставлять их работать ночью, сверхурочно, в выходные, в праздники, а также отправлять в командировки (ст. 268 ТК РФ). Об этом и пойдет речь дальше.

Сверхурочная работа несовершеннолетних:

До внесения поправок ст. 268 Трудового кодекса запрещала работников до 18 лет:

- направлять в служебные командировки;

- привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Единственное исключение было у творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании или исполнении (экспонировании) произведений по утвержденному перечню работ и должностей.

Федеральный закон от 07.04.2025 № 63-ФЗ расширил случаи исключения. С 1 сентября 2025 года работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1) если работник достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника;

2) если работник не достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении детей-сирот с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего.