

ПЕРЕЧЕНЬ

основных обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) об урегулировании конфликта интересов муниципальных служащих

Основные обязанности, ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой в Ставропольском крае (далее – муниципальная служба), требования к служебному поведению муниципальных служащих муниципальной службы (далее – муниципальный служащий) определены статьями 12-15¹ Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», кодексами этики и служебного поведения муниципальных служащих, утвержденными муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края (далее соответственно – Федеральный закон № 25-ФЗ, Федеральный закон № 273-ФЗ, кодекс этики, органы местного самоуправления), нормативными правовыми актами Ставропольского края.

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
1	2	3	4
Представление сведений и документов о себе и членах своей семьи			
Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу	пункт 8 части 1 статьи 13 Федерального закона № 25-ФЗ		При нарушении данного ограничения гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе
Муниципальный служащий обязан сообщать о выходе из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства другого государства в день выхода из гражданства Российской Федерации или в день приобретения гражданства другого государства	пункт 6 части 1 статьи 13, пункт 9 части 1 статьи 12, пункт 2 части 1 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ	Сообщить представителю нанимателя в письменной форме о выходе из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства другого государства в день выхода из гражданства Рос-	Несоблюдение данной обязанности является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы

1	2	3	4
		сийской Федерации или в день приобретения гражданства другого государства	
Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае приобретения гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации	пункт 7 части 1 статьи 13, пункт 2 части 1 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ		Несоблюдение данной обязанности является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы
Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу	пункт 2 части 1 статьи 13 Федерального закона № 25-ФЗ	Сообщить представителю нанимателя об определении уголовного наказания в виде запрета занимать должность муниципальной службы	При нарушении данного ограничения гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе
При поступлении на муниципальную службу гражданин обязан представлять в установленном порядке сведения о себе и членах своей семьи. Муниципальный служащий обязан представлять в установленном порядке сведения о себе и членах своей семьи	часть 3 статьи 16, пункт 8 части 1 статьи 12, статья 15 ¹ , пункты 9 и 9 ¹ части 1 статьи 13 Федерального закона № 25-ФЗ		В случае непредставления указанных сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений гражданин не может быть принят на муниципальную службу, муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия
Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
При поступлении на муниципальную службу гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень, обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	пункт 8 части 1 статьи 12, часть 1 статьи 15 Федерального закона № 25-ФЗ; часть 1 статьи 8 Федерального закона	Гражданин обязан представить при поступлении на муниципальную службу сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имуще-	В случае непредставления указанных сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений гражданин не может быть принят на муниципальную службу, муниципальный служащий

1	2	3	4
<p>характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Муниципальный служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах). Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность, утверждаются муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления</p>	<p>№ 273-ФЗ</p>	<p>ственного характера (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей). Муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным</p>	<p>подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия</p>
<p>При поступлении на муниципальную службу гражданин, претендующий на замещение должности главы местной администрации по контракту, и лицо, замещающее указанную должность, обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации (руководителю высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации</p>	<p>часть 8 статьи 15 Федерального закона № 25-ФЗ; часть 2 и часть 3 Закона Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае»</p>	<p>Гражданин обязан представить Губернатору Ставропольского края при поступлении на должность главы местной администрации по контракту сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей). Муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации по контракту, обязан представлять сведения о доходах Губернатору Ставропольского края ежегодно, не позднее</p>	<p>В случае непредставления указанных сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений гражданин, претендующий на замещение должности главы местной администрации по контракту, не может быть принят на муниципальную службу, муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации по контракту, подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия</p>

1	2	3	4
Муниципальный служащий обязан в сроки, установленные для представления сведений о доходах, представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в течение календарного года, предшествующего году представления сведений о доходах (далее – отчетный период), в случае, если общая сумма таких сделок превышает общий доход муниципального служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки	часть 1.1 статьи 15 Федерального закона № 25-ФЗ; статья 8 ¹ Федерального закона № 273-ФЗ; часть 1 статьи 3 Федерального закона № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	30 апреля года, следующего за отчетным Муниципальный служащий обязан представлять сведения о расходах в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным	В случае непредставления сведений о расходах муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы
В случае невозможности представления муниципальным служащим по объективным причинам сведений о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей заявление муниципального служащего подлежит рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия по урегулированию конфликта интересов)	часть 5 статьи 15 Федерального закона № 25-ФЗ; муниципальные правовые акты органов местного самоуправления о создании комиссий по урегулированию конфликта интересов	Подать в комиссию по урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах	Непредставление муниципальным служащим сведений о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по неуважительной или необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение муниципального служащего от замещаемой должности в связи с утратой доверия
В случае невозможности представления муниципальным служащим, замещающим должность главы местной администрации по контракту, по объективным причинам сведений о	часть 5 статьи 15 Федерального закона № 25-ФЗ; постановление Губер-	Направить в отдел по профилактике коррупционных правонарушений аппарата	Непредставление муниципальным служащим, замещающим должность главы местной администрации по контракту,

1	2	3	4
<p>доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей заявление данного муниципального служащего подлежит рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ставропольского края, замещающих должности государственной гражданской службы Ставропольского края, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором Ставропольского края, образованной постановлением Губернатора Ставропольского края от 21 сентября 2010 г. № 511</p>	<p>натора Ставропольского края от 28 мая 2018 г. № 172 «О порядке рассмотрения фактов непредставления по объективным причинам лицами, замещающими муниципальные должности Ставропольского края и должность главы местной администрации Ставропольского края по контракту, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей»</p>	<p>Правительства Ставропольского края заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>сведений о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по неуважительной или необъективной причинам является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение данного служащего от замещаемой должности в связи с утратой доверия</p>
<p>Конфликт интересов¹</p>			
<p>В случае возникновения у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме</p>	<p>пункт 11 части 1 статьи 12, статья 14¹ Федерального закона № 25-ФЗ; статья 11 Федерального закона № 273-ФЗ муниципальные право-</p>	<p>Проинформировать представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме о возникновении личной заинтере-</p>	<p>Невыполнение обязанности является основанием для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы</p>

¹ В соответствии с Обзором типовых случаев конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования, разработанного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1	2	3	4
	<p>вые акты органов местного самоуправления о порядке сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>сованности, как только муниципальному служащему станет об этом известно</p>	
<p>Муниципальный служащий обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов</p>	<p>пункт 11 части 1 статьи 12, статья 14¹ Федерального закона № 25-ФЗ</p>	<p>Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его</p>	<p>Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы в связи с утратой доверия</p>
<p>Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения муниципального служащего от замещаемой должности</p>	<p>статья 14¹ Федерального закона № 79-ФЗ; часть 3 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ</p>	<p>отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов</p>	<p>Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, является правонарушением, влекущим увольнение муниципального</p>

1	2	3	4
			служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы в связи с утратой доверия
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям			
Обязанность муниципального служащего уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	статья 9 Федерального закона № 273-ФЗ; муниципальные правовые акты органов местного самоуправления, утверждающие порядок и форму уведомления муниципального служащего об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Муниципальный служащий обязан уведомить в письменной форме представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Муниципальный служащий информирует в устной форме своего непосредственного руководителя о факте обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и представления уведомления	Невыполнение обязанности является правонарушением и влечет увольнение муниципального служащего с муниципальной службы либо привлечение к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации
Муниципальный служащий обязан воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как	муниципальные правовые акты органов местного самоуправления,		

1	2	3	4
согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	утверждающие кодексы этики		
Получение подарков, услуг, наград и иных благ			
Запрещается получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения)	пункт 5 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ; статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации	Подать в срок не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка в уполномоченное структурное подразделение органа	Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы
Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации	пункт 5 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ; статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации; муниципальные правовые акты органов местного самоуправления, утверждающие порядок сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых	местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность, уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им служебных (должностных) обязанностей. Подарок сдается не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления о его получении в соответствующем журнале регистрации. Муниципальный слу-	Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы

1	2	3	4
	связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) подарка и зачисления средств, вырученных от его реализации	жащий, сдавший подарок, может его выкупить.	
Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц. Исключение составляют служебные командировки, осуществляемые на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями	пункт 6 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы
Муниципальному служащему запрещается принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключение составляют научные звания	пункт 10 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ	В случае возникновения необходимости получения указанных наград (за исключением научных званий) необходимо предварительно получить письменное разрешение представителя нанимателя	Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы
Выполнение иной оплачиваемой работы			

1	2	3	4
Запрещается замещать должность муниципальной службы в случае избрания или назначения на государственную должность или муниципальную должность, назначения на должность государственной службы	пункт 2 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы
Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность	пункт 3 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы
Запрещается участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления.	пункт 3 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ	Получить письменное разрешение представителя нанимателя в порядке, установленном муниципальным правовым актом	Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы
Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных	пункт 4 части 1 статьи 14 Федерального закона № 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы

1	2	3	4
федеральными законами			
Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством	пункт 15 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы
Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством	пункт 16 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ	Получить письменное разрешение представителя нанимателя	Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы
Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов	часть 2 статьи 11 Федерального закона № 25-ФЗ	Уведомить в письменной форме представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы	Нарушение обязанности по уведомлению представителя нанимателя является основанием для применения дисциплинарного взыскания
Муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации по контракту, не вправе заниматься иной оплачиваемой деятельностью, за исключением преподавательской, научной и иной творческой деятельности. При этом преподавательская, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации	часть 2 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, с муниципальной службы

1	2	3	4
Муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации по контракту, не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации	часть 2 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, с муниципальной службы
Владение банковскими счетами, акциями и иными ценными бумагами, иностранными финансовыми инструментами			
В случае если владение муниципальным служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, муниципальный служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации	часть 2 ² статьи 14 ¹ Федерального закона № 25-ФЗ; часть 7 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ	Муниципальный служащий вправе обратиться в письменной форме в комиссию по урегулированию конфликта интересов в целях получения решения указанной комиссии об отсутствии у муниципального служащего конфликта интересов в связи с владением им указанными ценными бумагами	Нарушение запрета является основанием для увольнения с муниципальной службы
Политическая, общественная и профсоюзная деятельность			
Запрещается допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их	пункт 9 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения с муниципальной службы

1	2	3	4
руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего			
Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума	пункт 11 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения с муниципальной службы
Запрещается использовать должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего	пункт 12 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения с муниципальной службы
Запрещается создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самодеятельности	пункт 13 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения с муниципальной службы
Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений	часть 2 статьи 14 ² Федерального закона № 25-ФЗ		Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью муниципального служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для увольнения с муниципальной службы
Запрещается замещать должность муниципальной службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования	подпункт «в» пункта 2 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения с муниципальной службы

Использование информации

1	2	3	4
Запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей	пункт 8 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения с муниципальной службы
Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными муниципальному служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство	пункт 6 части 1 статьи 12 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения с муниципальной службы
Использование государственного имущества			
Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество	пункт 7 части 1 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения с муниципальной службы
Муниципальный служащий обязан беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей	пункт 7 части 1 статьи 12 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение обязанности является основанием для применения дисциплинарного взыскания
Отношения родства (свойства) на муниципальной службе			
Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности	пункт 5 части 1 статьи 13 Федерального закона № 25-ФЗ		При нарушении данного ограничения гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе

1	2	3	4
муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому			
Гражданин не может быть назначен на должность главы местной администрации по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность главы местной администрации по контракту в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования	часть 1 ¹ статьи 13 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для увольнения с муниципальной службы
Исполнение должностных обязанностей			
Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение	часть 2 статьи 12 Федерального закона № 25-ФЗ	При получении от ответственного руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя	В случае нарушения данной обязанности муниципальный служащий и давший неправомерное поручение руководитель несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

1	2	3	4
		подтверждение этого поручения в письменной форме. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения	
Запрещается прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора	пункт 14 части 1 статьи 14, пункт 11 части 1 статьи 11 Федерального закона № 25-ФЗ	Муниципальный служащий либо гражданин, ранее состоявший на муниципальной службе, может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права	Нарушение запрета является основанием для увольнения с муниципальной службы
Обязательства муниципальных служащих после увольнения с муниципальной службы			
Гражданин в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового	часть 4 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ; часть 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ; статья 64 ¹ Трудового кодекса Российской Федерации	Муниципальный служащий обязан подать обращение за получением согласия на трудоустройство в кадровую службу органа местного самоуправления и получить согласие комиссии по	За нарушение бывшими муниципальными служащими установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, предусмотренная статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ)

1	2	3	4
<p>договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные обязанности.</p> <p>Данный запрет распространяется только на граждан, которые при замещении должности муниципальной службы были обязаны представлять сведения о доходах</p>		урегулированию конфликта интересов	
<p>Гражданин в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.</p> <p>Данное ограничение распространяется только на граждан, которые при замещении должности муниципальной службы были обязаны представлять сведения о доходах</p>	часть 2 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ; статья 64 ¹ Трудового кодекса Российской Федерации	В течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы	Несоблюдение данного требования влечет прекращение соответствующего трудового договора
<p>Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей</p>	часть 3 статьи 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Несоблюдение данного запрета влечет административную и уголовную ответственность, предусмотренную в том числе статьей 283 Уголовного кодекса Российской Федерации и статьей 13.14 КоАП РФ