ИНФОРМАЦИЯ

о реализации в Петровском городском округе государственных полномочий в области охраны труда

В целях реализации органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда, переданных в соответствии с Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 №92-кз, управлением труда и социальной защиты населения администрации Петровского городского округа Ставропольского края (далее - управление) в 2021 году проведена определённая работа. Обязанности по исполнению переданных государственных полномочий, состоящих в: координации проведения на территории Петровского городского округа Ставропольского края в установленном порядке обучения по охране труда; организации и проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа Ставропольского края закреплены в Положении об управлении труда и социальной защиты населения администрации Петровского городского округа Ставропольского края, Положении об отделе труда и в должностных инструкциях специалистов управления.

В целях реализации полномочия по координации проведения на территории Петровского городского округа Ставропольского края в установленном порядке обучения по охране труда на территории района регулярно проводится мониторинг состояния обученности работодателей и их работников вопросам охраны труда, на основании которого управлением сформирована и актуализируется база данных руководителей и работников организаций района, прошедших обучение по охране труда, и тех, кому данное обучение требуется пройти.

Организовано тесное взаимодействие с расположенным на территории района ЧУ ДПО учебно-курсовой комбинат «Ставрополькрайагрокомплекс», оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, в части направления на указанное обучение работодателей района, в том числе работодателей - индивидуальных предпринимателей. Вопрос необходимости обучения субъектов малого бизнеса неоднократно рассматривался на совещаниях в администрации округа.

Помимо этого, специалистами управления проводится работа по организации внеочередных проверок знаний требований охраны труда работодателей района, у которых произошли тяжелые, смертельные или групповые несчастные случаи.

Списки руководителей организаций района, не прошедших своевременное обучение и проверку знаний требований охраны труда, направляются в Прокуратуру Петровского района и в Государственную инспекцию труда Ставропольского края для принятия мер, а также в обучающий центр для организации дальнейшей работы.

В целом по состоянию на 01.07.2022 г. по данным мониторинга 400 организаций обучено 397 руководителей и 13 193 работника (заместители, руководители структурных подразделений, специалисты, специалисты по охране труда, рабочие), что составляет 99,3 % и 99,5 % соответственно от общей численности руководителей и работников обследованных организаций. **Общий показатель обученности по охране труда в Петровском городском округе в I полугодии 2022 года**  **составил 99,4% (2021 - 99,3%, 2020 год – 98,6%, 2019 год -98,5%).**

Следует отметить, что в результате совместной работы с министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края, а именно направления ежеквартально сведений о несоблюдении работодателями ст.225 Трудового кодекса Российской Федерации в Прокуратуру и Государственную инспекцию труда, в районе в 3 раза выросло количество обученных по охране труда субъектов малого предпринимательства, включая работодателей-физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями. В целях дальнейшего повышения процента обученности субъектов малого предпринимательства данная работа будет продолжена.

Одной из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности. В этих целях в районе реализуется план мероприятий («дорожная карта») на 2021-2023 годы, направленный на профилактику и снижение уровня производственного травматизма у работодателей, составной частью которого является внедрение организациями программы «нулевого травматизма». На 01.07.2022 года программа нулевого травматизма разработана и внедрена в 171 организации Петровского городского округа.

Представители управления участвуют в расследовании всех несчастных случаев, произошедших на территории района. В целях совершенствования работы по профилактике производственного травматизма в организациях, материалы расследования и принятые меры рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии, «Днях охраны труда». В I полугодии 2022 года на территории Петровского городского округа зарегистрирован 1 легкий несчастный случай, связанный с производственной деятельностью, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом нет. Необходимо отметить, что показатели травматизма в районе имеют тенденцию к устойчивому снижению на протяжении нескольких лет.

В 2021 Петровский городской округ принял участие во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность», по итогам которого, минтрудом России отмечен значительный вклад управления труда и социальной защиты населения администрации Петровского городского округа Ставропольского края в повышении эффективности системы государственного управления охраной труда на территории Петровского городского округа. Петровский городской округ показал наилучший результат среди муниципальных и городских округов Ставропольского края, став первыми в рейтинге по Ставропольскому краю и четвёртым по Российской Федерации в данном направлении деятельности.

В целях реализации государственного полномочия по организации и проведению мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа Ставропольского края, специалистами управления осуществляется ряд мероприятий. С этой целью разработан и утвержден постановлением администрации Петровского городского округа Ставропольского края Порядок организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа Ставропольского края. Также были направлены письма работодателям округа о необходимости предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в организации на бумажном, электронном носителе либо в электронной форме, а также заполнения формы «Информация о состоянии условий и охраны труда в организации» в личном кабинете работодателя в программном комплексе «Катарсис» на интерактивном портале службы занятости министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края «Работа в России». Для изучения и использования в работе по подготовке формы «Информация о состоянии условий и охраны труда в организации» работодателям Петровского городского округа были направлены: порядок организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа Ставропольского края, формы предоставления работодателями информации о состоянии условий и охраны труда в организации, методические рекомендации по заполнению и предоставлению работодателями информации о состоянии условий и охраны труда в организации, инструкция по заполнению работодателями формы «Информация о состоянии условий и охраны труда в организации» на интерактивном портале министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края. Помимо этого, информационный материал о необходимости предоставления отчета и приложения к нему были размещены на официальном сайте администрации Петровского городского округа Ставропольского края. В результате проведённой работы информацию о состоянии условий и охраны труда в организации предоставляют 400 работодателей Петровского городского округа, что составляет 54% от их общего количества.

В числе мероприятий, способствующих улучшению условий и охраны труда, является проведение районных «Дней охраны труда» с рассмотрением актуальных вопросов по охране труда. Они проводятся ежеквартально с участием представителей МТСЗН СК, АПГО СК, прокуратуры, Государственной инспекции труда в СК, профсоюзов, внебюджетных фондов, а также руководителей, специалистов по охране труда организаций и учреждений района.

Первостепенное место в работе по улучшению условий труда занимает специальная оценка условий труда. Управлением проводится ряд мероприятий для активизации данного процесса в районе. Утверждён и реализуется план мероприятий («дорожная карта»), направленный на обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа. Специалисты управления оказывали методическую и консультативную помощь организациям по вопросам специальной оценки условий труда, взаимодействовали с органами надзора и контроля. Сформирована база нормативных правовых актов, регулирующих вопросы проведения специальной оценки условий труда. Обновлены сведения об аккредитованных организациях, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда. Регулярно проводится сбор и обработка информаций от организаций Петровского городского округа о проведении специальной оценки условий труда; обновляется база данных организаций и работодателей, которые её провели.

Весь комплекс совместной работы управления с заинтересованными сторонами по вопросам проведения специальной оценки условий труда позволил достигнуть определенных позитивных результатов в повышении её темпа в Петровском городском округе. В целом, на 01.07.2022 г. специальная оценка условий труда начата в 400 организациях, что составляет **100%** от обследуемых организаций на 11 616 рабочих местах (97,7% от всех рабочих мест).Необходимо при этом отметить, что 271 рабочее место, а это 2,3 % от всех рабочих мест – муниципальные служащие, на местах которых проведение специальной оценки условий труда невозможно, ввиду отсутствия порядка для её проведения.

Таким образом, доля рабочих мест в организациях Петровского городского округа, на которых специальная оценка условий труда проведена, составляет 99,8%.

Регулярно управлением проводится работа по разъяснению работодателям возможности использования ими 20% от сумм страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. Были направлены дважды разъяснительные письма 200 организациям района о возможности использования данных средств. Информационный материал о необходимости использования в 2022 г. средств ФСС РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников был размещен на официальном сайте администрации Петровского городского округа Ставропольского края. На проведенных районных Днях охраны труда было организовано выступление специалиста Фонда социального страхования по данной теме, даны необходимые консультации и ответы на вопросы участникам семинаров-совещаний. В результате проведенной работы ежегодно в районе увеличивается количество организаций и объём финансовых средств, использованных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств финансового обеспечения таких мероприятий Фонда социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 22 марта 2021 года №171 в Петровском городском округе Ставропольского края ежегодно разрабатывается и утверждается заместителем главы администрации Петровского городского округа Ставропольского края соответствующий план мероприятий по проведению месячника безопасности труда. В рамках месячника безопасности труда в организациях Петровского городского округа проводится ряд мероприятий, направленных на активизацию работы в области охраны труда, создание безопасных условий труда на предприятиях и в организациях, повышение правовой и социальной защищенности работников.

Таким образом, в целях дальнейшей реализации государственных полномочий в области охраны труда и развития системы управления охраной труда в Петровском городском округе Ставропольского края, усиления административного и общественного контроля за охраной труда на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных на терри­тории Петровского городского округа Ставропольского края необходимо предпринять ряд дополнительных мер организационного, информационного и нормативно-правового характера:

1. Активизировать комплекс мероприятий и обеспечить к концу 2022 года сбор информации об условиях и охране труда в результате у не менее 50,0 процентов работодателей, осуществляющих деятельность на территории Петровского городского округа.

2. Продолжить работу по координации обучения и проверки знаний требований охраны труда в целях 100% охвата данным обучением руководителей и специалистов организаций Петровского района, особое внимание уделив предприятиям малого и среднего бизнеса

3. Активизировать процесс проведения специальной оценки условий труда с доведением количества рабочих мест, на которых она проведена, до 100%.

Начальник УТСЗН АПГО СК Н.И.Туртупиди