**ПРОЕКТ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

г. Светлоград

Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края и органов администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

В соответствии со статьями 5, 135 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях установления системы оплаты труда работников администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края и органов администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, администрация Петровского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края и органов администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Петровского городского округа Ставропольского края:

от 29 декабря 2017 г. № 27 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников администрации Петровского городского округа Ставропольского края и органов администрации Петровского городского округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;

от 09 октября 2023 г. № 1628 «О внесении изменения в пункт 5 Положения о системах оплаты труда работников администрации Петровского городского округа Ставропольского края и органов администрации Петровского городского округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденного постановлением администрации Петровского городского округа Ставропольского края от 29 декабря 2017 г. № 27».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации - начальника финансового управления администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края Сухомлинову В.П.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в газете «Вестник Петровского муниципального округа».

Глава Петровского

муниципального округа

Ставропольского края Н.В.Конкина

Утверждено

постановлением администрации

Петровского муниципального округа Ставропольского края

от

ПОЛОЖЕНИЕ

о системах оплаты труда работников администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края и органов администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Настоящее Положение о системах оплаты труда работников администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края и органов администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, разработано в целях установления системы оплаты труда работников администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края и органов администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - Положение, работники).

2. Системы оплаты труда работников, включающие размеры окладов, выплаты компенсационного характера (далее - компенсационные выплаты) и выплаты стимулирующего характера (далее - стимулирующие выплаты), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) компенсационных выплат и стимулирующих выплат, перечисленных в [пунктах 6](file:///V:\Кадры\документы%20кадры\2024\Проекты\Проекты%20по%20кадрам,%20оплате\О%20системах%20оплаты\Постановление%20о%20введении%20систем%20оплаты%20труда%20работников%20органов%20адм2024.docx#Par82) и [7](file:///V:\Кадры\документы%20кадры\2024\Проекты\Проекты%20по%20кадрам,%20оплате\О%20системах%20оплаты\Постановление%20о%20введении%20систем%20оплаты%20труда%20работников%20органов%20адм2024.docx#Par88) настоящего Положения;

г) рекомендаций территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Петровского муниципального округа Ставропольского края;

д) мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников состоит из окладов, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

5. Размеры окладов работников устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции, на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Таблица

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N№ п/п | Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные разряды единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих | Размер оклада (рублей) |
| 1. | Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня 1 квалификационного уровня | 1 разряд | 5632 |
| 2 разряд | 5709 |
| 3 разряд | 5756 |
| 2. | Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня 1 квалификационного уровня | 4 разряд | 5815 |
| 5 разряд | 5916 |

6. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты при выполнении работ различной квалификации;

выплаты при совмещении профессий;

выплаты при сверхурочной работе;

выплаты при работе в ночное время;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

7. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

8. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников на основании решения главы Петровского муниципального округа Ставропольского края, руководителя органа администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края (соответственно), в размерах, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, Петровского муниципального округа Ставропольского края и настоящим Положением.

9. Компенсационные выплаты не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10. Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам работников на основании решения главы Петровского муниципального округа Ставропольского края, руководителя органа администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края (соответственно) на условиях, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, Петровского муниципального округа Ставропольского края и настоящим Положением.

11. При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) в размере двадцати девяти окладов для компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

Управляющий делами администрации

Петровского муниципального округа

Ставропольского края Ю.В.Петрич